



Organisation  
Mondiale  
de la Santé  
Animale

World  
Organisation  
for Animal  
Health

Organización  
Mundial  
de Sanidad  
Animal

# Sistemas de Vigilancia en America

## OIE

**Dr Luis O Barcos**  
**OIE Americas Regional Representative**



# **Winnipeg 2009: RECOMENDACIONES ESPECIALES Para Avanzar**

- Trabajo en conjunto y colaboracion
- Estimular el intercambio de informacion
- Crear Capacidades
- Desarrollar estrategias de comunicacion
- Proveer incentivos para comunicar eventos adversos
- Estimular el compromiso de la comunidad
- Desarrollar sistemas supra nacionales

# Winnipeg 2009: RECOMENDACIONES ESPECIALES

## Para avanzar EN CONCEPTO UNA SALUD

- Trabajo en conjunto y colaboracion
- **Estimular el intercambio de informacion**
- Crear Capacidades
- Desarrollar estrategias de comunicacion
- Proveer incentivos para comunicar eventos adversos
- Estimular el compromiso de la comunidad
- Desarrollar sistemas supra nacionales

# Estimular el Intercambio de Información

- **OFFLU** Red OIE FAO Influenza Aviar, establecida en 2005
  - Resolucion XXVI at the 76<sup>th</sup> OIE General Session
- **GLEWS** FAO/OIE/OMS- Sistema Mundial de Alerta y Emergencia para las enfermedades mas importantes
- **INFOSAN** Punto Focal en los Servicios Veterinarios



- Respuesta combinada y coordinada
- OIE, FAO and WHO
- Asistencia en prediccion, prevencio de enfermedades

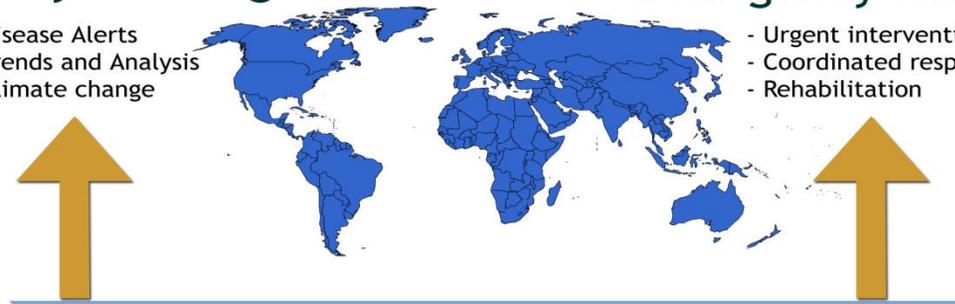
# Global Early Warning and Response System (GLEWS)

## Early Warning

- Disease Alerts
- Trends and Analysis
- Climate change

## Emergency Response

- Urgent intervention
- Coordinated response
- Rehabilitation



Global Early Warning System (GLEWS) PLATFORM

FAO | OIE | WHO

Analysis



OIE, FAO, WHO

Disease Tracking Systems

Additional data

Other FAO and UN data  
Refugees  
Climatic data  
Production, Economic data

# Winnipeg 2009: RECOMENDACIONES ESPECIALES Para Avanzar

- Trabajo en conjunto y colaboracion
- Estimular el intercambio de informacion
- **Crear Capacidades**
- Desarrollar estrategias de comunicacion
- Proveer incentivos para comunicar eventos adversos
- Estimular el compromiso de la comunidad
- Desarrollar sistemas supra nacionales

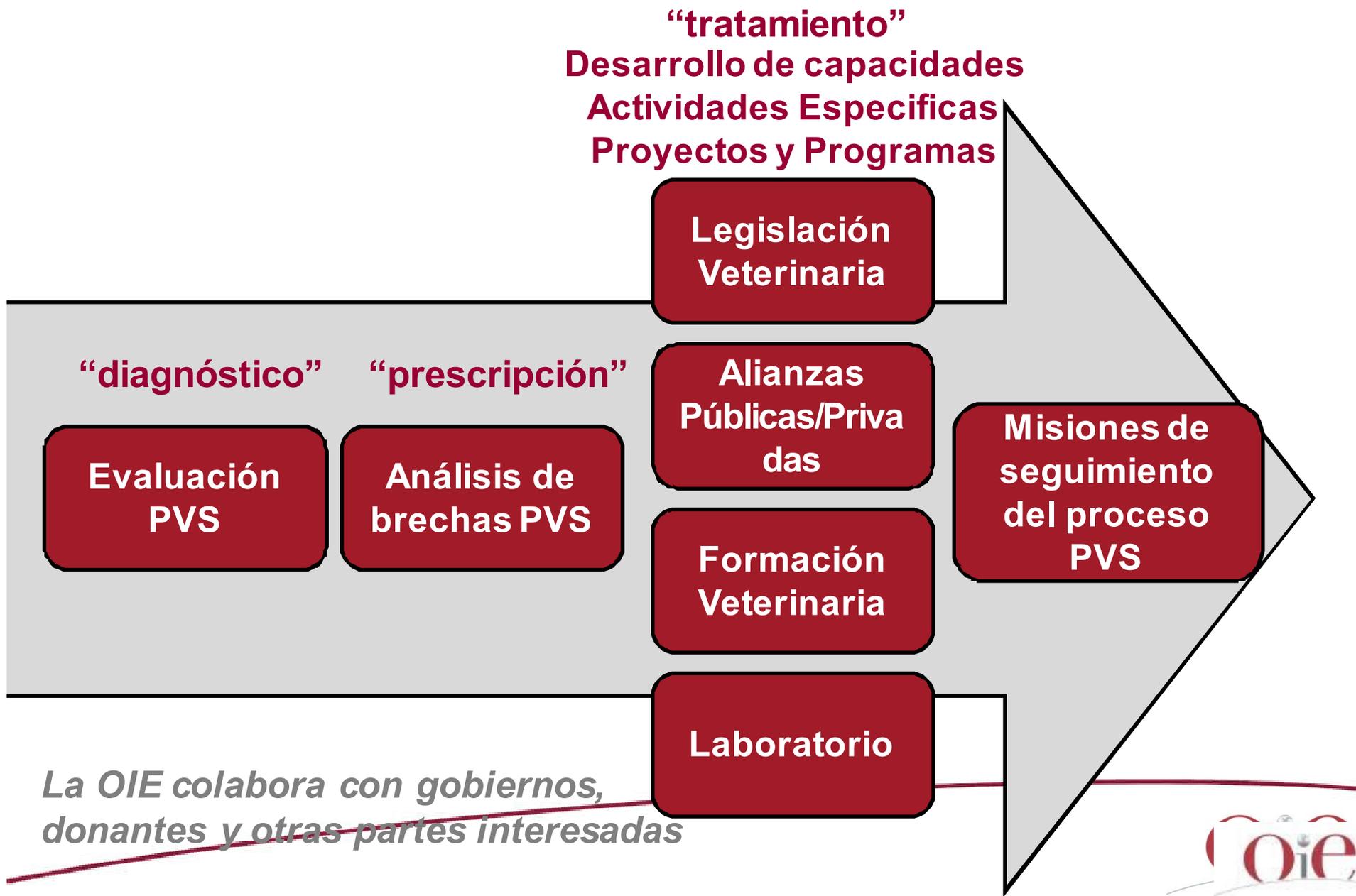
# ACTIVIDADES DE LA OIE EN LAS AMERICAS

- **Capacitacion de Puntos Focales de los Servicios Veterinarios**
  - Medicamentos Veterinarios
  - Notificacion
  - Comunicacion
  - Animales silvestres
  - Inocuidad de alimentos de origen animal
  - Laboratorios
  - Bienestar Animal

# ACTIVIDADES DE LA OIE EN LAS AMERICAS

- **Red de Laboratorios de los Servicios Veterinarios de las Americas**
- **PVS – Proyecto Piloto – componenete UNA SALUD**
- **GF TADs Americas**
  - Cooperacion y Coordinacion
  - Enfermedades Prioritarias

# El Proceso PVS de la OIE



# **PVS**

**CALIDAD DE LOS SERVICIOS  
VETERINARIOS**

**RECURSOS  
HUMANOS,  
FÍSICOS Y  
FINANCIEROS**

**AUTORIDAD  
Y COMPE-  
TENCIA  
TÉCNICA**

**INTERAC-  
CIÓN CON  
LAS PAR-  
TES INTE-  
RESADAS**

**ACCESO  
A LOS  
MERCADOS**

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

RECURSOS  
HUMANOS,  
FÍSICOS Y  
FINANCIEROS

Gestión de los recursos y  
de las operaciones

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

1

Independencia técnica

## *Definición progresión*

1. La OIE debe ser independiente de su misión y de su mandato, y no estar sujeta a presiones comerciales, económicas, políticas o de otro tipo que puedan influir en sus decisiones técnicas y hacer que éstas sean contrarias a las disposiciones de los textos de la OIE (y del Acuerdo MSF de la OMC, en su caso).

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

2

*Nivel de progresión*

*Las decisiones técnicas:*

...tienen en cuenta las pruebas científicas, pero suelen modificarse y amoldarse a consideraciones que no son científicas.

Indepen-  
dencia  
técnica

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

Indepen-  
dencia  
técnica

*Nivel de progresión*

3

*Las decisiones técnicas:*

...se basan en pruebas científicas, pero se revisan y modifican a veces en función de consideraciones que no son científicas.

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

Indepen-  
dencia  
técnica

*Nivel de progresión*

4

*Las decisiones técnicas:*

... se basan en pruebas científicas exclusivamente y no se modifican en función de consideraciones que no son científicas.

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

Indepen-  
dencia  
técnica

*Nivel de progresión*

5

*Las decisiones técnicas:*

... se toman y aplican en absoluta conformidad con las obligaciones del país con la OIE (y con el Acuerdo MSF de la OMC, en su caso).

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

1

*Nivel de progresión*  
*Definición*

Estabili-  
dad de las  
estructu-  
ras y soste-  
nibilidad de  
las políticas

1	Definición de
2	casos a
3	casos a
4	casos a
5	casos a

...cambian de forma sustancial y frecuente (una vez al año, por ejemplo) y como consecuencia de ello las políticas carecen de sostenibilidad.

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

2

*Nivel de progresión*

*La organización y/o la dirección del sector público de los SV:*

Estabilidad de las estructuras y sostenibilidad de las políticas

...cambian de forma sustancial cada vez que se produce un cambio político y esos cambios tienen repercusiones negativas en la sostenibilidad de las políticas.

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

3

*Nivel de progresión*

*La organización y/o la dirección del sector público de los SV:*

...cambian de forma significativa muy rara vez, pero esta estabilidad no tiene un impacto positivo en la sostenibilidad de las políticas.

Estabilidad de las estructuras y sostenibilidad de las políticas

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

4

*Nivel de progresión*

*La organización y/o la dirección del sector público de los SV:*

Estabilidad de las estructuras y sostenibilidad de las políticas

...cambian generalmente poco después de un cambio político, pero estos cambios tienen pocas repercusiones negativas o ninguna en la sostenibilidad de las políticas.

# RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

5

*Nivel de progresión*

*La organización y/o la dirección del sector público de los SV:*

Estabilidad de las estructuras y sostenibilidad de las políticas

...son generalmente estables. Las modificaciones se basan en un proceso de evaluación, con repercusiones positivas en la sostenibilidad de las políticas.

# **PVS**

**CALIDAD DE LOS SERVICIOS  
VETERINARIOS**

**RECURSOS  
HUMANOS,  
FÍSICOS Y  
FINANCIEROS**

**AUTORIDAD  
Y COMPE-  
TENCIA  
TÉCNICA**

**INTERAC-  
CIÓN CON  
LAS PAR-  
TES INTE-  
RESADAS**

**ACCESO  
A LOS  
MERCADOS**

# ENFOQUE PVS DE LA OIE

- ✓ Evaluación externa independiente
- ✓ A solicitud del país
  - acorde con su contexto
- ✓ Para evaluar
  - Conformidad con las normas de la OIE
  - Puntos fuertes y débiles
  - Brechas / áreas para mejorar
- ✓ No es una auditoría

# Pilot “One Health” PVS Mission

- Nueva etapa piloto en la via del PVS
  - Costa Rica – kenia – Nigeria
- No es una herramienta formalmente establecida
- Resultados cualitativos/informe identificando oportunidades
- Participacion de OPS-OMS

# CAPÍTULO I RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS

- I-1 Personal científico y técnico de los Servicios Veterinarios
- I-2 Competencias de los veterinarios y de los paraprofesionales de veterinaria
- **I-3 Formación continua**
- I-4 Independencia técnica
- I-5 Estabilidad de las estructuras y sostenibilidad de las políticas
- **I-6 Capacidad de coordinación de los Servicios Veterinarios**
- I-7 Recursos físicos
- I-8 Financiación del funcionamiento
- I-9 Financiación de las situaciones de emergencias
- I-10 Capacidad de inversión
- I-11 Gestión de los recursos y de las operaciones

# CAPÍTULO II AUTORIDAD Y COMPETENCIA TÉCNICA

- **II-1 Diagnósticos de laboratorio veterinario**
- II-2 Garantía de calidad de los laboratorios
- **II-3 Análisis de riesgo**
- **II-4 Cuarentena y seguridad en las fronteras**
- **II-5 Vigilancia epidemiológica**
- **II-6 Detección precoz y respuesta rápida frente a las emergencias**
- **II-7 Prevención, control y erradicación de enfermedades**
- **II-8 Inocuidad de los alimentos**
- II-9 Medicamentos y productos biológicos de uso veterinario
- II-10 Detección de residuos
- **II-11 Problemas emergentes**
- II-12 Innovación técnica
- II-13 Identificación y rastreabilidad
- II-14 Bienestar animal

# CAPÍTULO III INTERACCIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

- **III-1 Comunicación**
- **III-2 Consulta de las partes interesadas**
- III-3 Representación oficial
- III-4 Acreditación/autorización/delegación
- III-5 Organismo veterinario estatutario
- **III-6 Participación de los productores y demás partes interesadas en programas comunes**

# CAPÍTULO IV ACCESO A LOS MERCADOS

- IV-1 Elaboración de la legislación y las reglamentaciones
- IV-2 Aplicación de la legislación y las reglamentaciones y cumplimiento por las partes interesadas
- IV-3 Armonización internacional
- IV-4 Certificación internacional
- IV-5 Acuerdos de equivalencia y otros tipos de acuerdos sanitarios
- IV-6 Transparencia
- IV-7 Zonificación
- IV-8 Compartimentación

## **Proximos Pasos**

- **Evaluar los resultados de los planes pilotos – Costa Rica – Nigeria – Kenia**
- **Evaluar la integracion al PVS**
- **Estimular el concepto Una Salud**
  - **Seminarios**
  - **Capacitacion**



Organisation mondiale  
de la santé animale

World Organisation  
for Animal Health

Organización Mundial  
de Sanidad Animal

12 rue de Prony, 75017 Paris, France - [www.oie.int](http://www.oie.int) – [oie@oie.int](mailto:oie@oie.int)

